

PROFIL DE POSTE CADRE DE SANTE MIR-USC

Objet	Domaine d'application
<p>Ce document a pour objet de définir les fonctions d'un cadre de sante au sein des services de MIR et USC du Centre Hospitalier de Saint Nazaire. Poste à 100%.</p>	<p>Services rattachés au Pôle A, situés sur la cité de la cité sanitaire.</p> <p>Le service de MIR et USC est composé de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 12 lits en MIR - 8 lits en USC <p>L'équipe médicale est composée de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 8 Praticiens - 6 à 8 internes <p>L'équipe paramédicale et administrative est composée de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 cadre - 42 IDE - 23 AS - 3 ASH - 3 SMA - 1 kinésithérapeute à 70% - 1 assistante sociale à 20% <p>En MIR sont pratiquées la dialyse conventionnelle, l'hémodiafiltration et la circulation extra corporelle</p>

Référence(s)

Décret :

Répertoire des métiers de la fonction publique hospitalière : Famille : SOINS/Sous famille : Management des organisations de soins /Code Rome : J 1502/Code Métier : 05U200

Définition(s)

MIR : Médecine Intensive Réanimation
 USC : Unité Surveillance Continue
 ARCO : Association des Réanimateurs du Centre Ouest
 PMO : Prélèvement Multi Organes
 URC : Unité de Recherche Clinique
 CHPOT : Coordination Hospitalière Prélèvement d'Organes et de Tissus
 EOH : Equipe Opérationnelle d'Hygiène
 CREX : Comité Retour Expérience

Description de l'activité

1. Activités principales

- Coordonne les équipes paramédicales et administratives travaillant en MIR et USC
- Travaille en collaboration avec le corps médical pour l'harmonisation et l'évaluation des pratiques professionnelles
- Cultive au sein du service une politique de gestion des risques et de démarche qualité en lien avec la criticité des activités (Simulation, CREX, Staff médicaux- soignant)
- Gère et organise les soins
- Gère et anime les équipes
- Identifie et accompagne les agents dans un processus d'évolution professionnelle
- Met en adéquation les ressources au regard de l'activité, que ce soit en numérique ou en compétences
- Gère les dispositifs médicaux et le matériel biomédical en collaboration avec le médecin chef de service
 - Participe au choix de nouveaux dispositifs médicaux et matériel biomédical, assure et/ou ajuste la formation de l'équipe
 - Contrôle l'approvisionnement régulier et exhaustif
 - Coordonne et suit les actions de maintenance
 - Contrôle et suit les déclarations de matériovigilance
- Participe à l'élaboration, la réalisation et le suivi des projets de service
- Accompagne les paramédicaux dans les travaux de recherche au sein de l'ARCO
- Collabore avec la CHPOT

2. Contraintes du poste

- Binôme de remplacement avec le cadre chargé de la gestion du pool de remplacement institutionnel
- Participation à la permanence cadre les week-end et jours fériés

3. Relations professionnelles

Responsables hiérarchiques :

- Direction des soins
- Cadre de Pole

Responsabilité hiérarchique :

- Encadre les IDE, AS et ASH de MIR et USC

Fonctionnelles internes :

- Médecins Réanimateurs
- Equipe CHOPT
- Ensemble des cadres de santé, administratifs, logistiques et techniques de l'établissement
- URC
- EOH
- Cellule qualité et gestion des risques
- IFSI et IFAS

Fonctionnelles externes :

- ARCO

Code	PROFIL DE POSTE : CADRE DE SANTE MIR-USC	Version 1	Page 2 sur 4
------	--	-----------	--------------

Description du profil du candidat

1. Exigence du poste

- Diplôme cadre de santé
- Durée expérience souhaitée dans la fonction d'encadrement : minimum 4 ans
- Connaissances recommandées en réanimation, anesthésie, urgences, médecine intensive ou PMO

2. Compétences requises (savoir-faire requis)

- Est en capacité de concevoir et de mettre en œuvre le projet de service en liaison avec le projet d'établissement
- Sait se situer par rapport à des organisations complexes et mouvantes
- Organise l'encadrement, l'accompagnement et l'évaluation des nouvelles professionnelles
- Gère les situations conflictuelles
- Anime et mobilise les équipes
- Contrôle la qualité, la sécurité des soins et les activités paramédicales (procédures, protocoles, réalisation d'audits, suivi d'indicateurs)
- Identifie les informations pertinentes et utilise les supports et moyens de communication adaptés pour les communiquer
- Actualise ses connaissances sur l'évolution des professions paramédicales, les évolutions technologiques ...

3. Connaissances associées

- Gestion des situations critiques
- Formation aux outils de gestion des risques
- Apprentissage par la simulation
- Recherche clinique et paramédicale
- Législation et lois de bioéthique
- Informatique

4. Conditions particulières d'exercice

- Possibilité, en fonction des vacances de poste et de son profil, de participer aux astreintes de la CHPOT

5. Lieu d'exercice des fonctions

Centre hospitalier Saint-Nazaire – Site de la Cité sanitaire

6. Horaires de travail

Horaire variable en 7h48 sur la plage de 8h à 18h.

Evolution du poste

- Cadre de pôle
- Cadre supérieur de santé
- Directeur coordinateur des soins

Code	PROFIL DE POSTE : CADRE DE SANTE MIR-USC	Version 1	Page 3 sur 4
------	--	-----------	--------------

	Nom - Fonction	Date	Visa
Rédacteur	F. BODIN Cadre supérieur de santé	17/06/2019	
Vérificateur	F. DUBOIS Directrice des Soins	19/06/2019	
Approbateur	P. ROMERO-GRIMAND Directrice des ressources humaines		
Approbation par la cellule qualité et risques pour mise en application le			